

ZARZĄDZENIE NR 122/16
BURMISTRZA CIECHOCINKA
z dnia 14 listopada 2016 r.

w sprawie powołania zespołu do prowadzenia oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku i wdrożenia procedury oceny ryzyka zawodowego

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.) oraz §39 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.), **zarządzam**, co następuje:

§1. Powołuję Zespół do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego występującego na określonych stanowiskach pracy w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku w składzie:

1. Paulina Starzyńska – pracownik Służby BHP,
2. Renata Paczkowska – przedstawiciel pracowników.

§2. Zadaniem Zespołu jest przeprowadzenie identyfikacji, analizy i oceny zagrożeń dla zdrowia i życia występujących w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach oraz zaproponowanie możliwych działań ochronnych i zapobiegawczych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zidentyfikowanych w procesie pracy zagrożeń.

§3. Zespół ma prawo wglądu do dokumentów niezbędnych w procesie oceny ryzyka.

§4. Zespół na podstawie udostępnionej dokumentacji, przeprowadzonych wywiadów oraz zebranych informacji z innych źródeł, dokona oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy, sporządzając dla każdego stanowiska dokument pod nazwą "Ocena ryzyka zawodowego na stanowisku pracy".

§5. Za poinformowanie pracowników o ryzyku zawodowym na ich stanowiskach pracy oraz za przechowywanie kompletnych dokumentów dot. oceny ryzyka zawodowego odpowiedzialny jest pracownik Służby BHP.

§6. Fakt zapoznania się z oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem na oświadczeniu, które po zewidencjonowaniu Pracownik Służby BHP przekazuje do kadr celem włączenia do akt osobowych pracownika.

§7. Aktualizację oceny ryzyka zawodowego przeprowadza się wówczas, gdy wykorzystane do jego oceny informacje tracą swoją aktualność, a w szczególności:

- 1) przy tworzeniu nowych stanowisk pracy,
- 2) przy wprowadzeniu zmian na stanowiskach pracy (technologicznych, organizacyjnych).

§8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Ciechocinka
mgr inż. Leszek Dzierżewicz