

ZARZADZENIE NR 40/19
BURMISTRZA CIECHOCINKA
z dnia 25 marca 2019 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia a także zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek,

Na podstawie art. 39 ust. 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

- § 1.1. Określa się dla dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek:
- a) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego według XIX kategorii zaszeregowania w wysokości: 5.500,00 zł
 - b) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego do kwoty: 1.760,00 zł ,
2. Określa się dla zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek:
- a) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego według XVII kategorii zaszeregowania w wysokości: 4.500,00 zł
 - b) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego do kwoty 1.320,00 zł
3. Pojęcie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców jednostek organizacyjnych gminy oznacza sumę przypadającego do wypłaty w danym miesiącu wynagrodzenia zasadniczego wraz ze wszystkimi dodatkami.
4. Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących dyrektorom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek nie może przekroczyć 11.264,00 zł.
5. Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących zastępcom dyrektora jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek nie może przekroczyć 9.048,00 zł.
- § 2. 1. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust.1, np. w przypadku pozyskania dodatkowych środków na ten cel z funduszy zewnętrznych i

wykonania przez pracownika zadań związanych z realizacją i rozliczeniem projektów finansowanych z tych funduszy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje Burmistrz Ciechocinka w przypadku zaistnienia okoliczności uprawniających do przyznania dodatku.

- § 3. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, który nie świadczył pracy przez co najmniej 90 dni z powodu choroby, z powodu przebywania na urlopie macierzyńskim lub urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym lub bezpłatnym, w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.
 3. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, z którym stosunek pracy został nawiązany w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.
 4. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, wobec którego zastosowano karę porządkową w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.
 5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Ciechocinka.

- § 4. Traci moc zarządzenie Nr 167/17 Burmistrza Ciechocinka z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia a także zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek.

- §5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

- §6. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek z mocą obowiązująca od dnia 01 stycznia 2019 r.

BURMISTRZ
mgr inż. Leszek Dzierżewicz